

W celu wprowadzenia do listy płac osoby, która **wykonuje pracę przebywając na zasiłku macierzyńskim** należy rozpocząć od dodania aneksu do umowy o pracę, dotyczącego okresu świadczenia pracy równoległe z zasiłkiem.

Menu Wydruki, Dokumenty, Umowa o pracę, wybieramy pracownika, dodaj aneks; warunkiem poprawnego obsłużenia zdarzenia jest wprowadzenie wymiaru etatu, na którym będzie świadczona praca oraz w pozycji warunki szczególne należy wprowadzić datę, do której będzie obowiązywała ta umowa

Ogólne | **Warunki zatrudnienia** | Wynagrodzenie | Inne warunki zatrudn. | Uzasadnienie / Pouczenie

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy **Konsultant** »

2) miejsce wykonywania pracy  
» **W siedzibie pracodawcy**

3) wymiar czasu pracy **1** / **4** etatu  warunki szczególne do dnia: **2017.05.16**

W zakładce Wynagrodzenie proszę wprowadzić kwotę nowego wynagrodzenia

Ogólne | Warunki zatrudnienia | **Wynagrodzenie** | Inne warunki zatrudn. | Uzasadnienie / Pouczenie

4) wynagrodzenie

Nazwa pozycji	Kwota	Jedn.
Płaca zasadnicza	625.00	zł
Dod. funkcyjny	0.00	zł
Urlop	0.00	zł

Zakładka inne warunki zatrudnienia należy wprowadzić datę, od której rozpoczyna się świadczenie pracy

2. Data obowiązywania **2016.11.16**

Menu Dane Płacowe / Nieobecności; wybieramy pracownika; urlop macierzyński/rodzicielski wprowadzamy okres urlopu macierzyńskiego, w którym będzie świadczona praca

**2016.11.16** | **2017.05.16**

W zakładce Edycja pod tabelą z podstawami zasiłku pojawi się informacja, od kiedy rozpoczęło się świadczenie pracy w okresie zasiłku

Praca na ur.  
**2016.11.16**

Kwota dzienna zasiłku zostanie obliczona proporcjonalnie; należy uzupełnić dane o stawkę dzienną w procentach i wybrać rodzaj świadczenia (poniższe dane są fikcyjne).

Stawka dzienna w procentach  % **UWAGA!** Proszę wprowadzić właściwą stopę procentową.

Zestawienie nieobecności

Rok	Miesiąc	Dni opieki
2016	11	15
2016	12	31
2017	01	31
2017	02	28
2017	03	31
2017	04	30
2017	05	16

Z umowy o pracę

wynagrodzenie razem	<input type="text" value="13 051,37"/>	zł.
podstawa wymiaru	<input type="text" value="1 631,42"/>	zł.
stawka dzienna w złotych	<input type="text" value="32,63"/>	zł.

Z umowy zlecenia lub umowy o dzieło

wynagrodzenie razem	<input type="text" value="0,00"/>	zł.
podstawa wymiaru	<input type="text" value="0,00"/>	zł.
stawka dzienna w złotych	<input type="text" value="0,00"/>	zł.

Rodzaj świadczenia  »

Po dodaniu zestawienia nieobecności, można utworzyć listę płac na podstawie poprzedniego miesiąca. Osoba świadcząca pracę na zasiłku macierzyńskim pojawi się w dwóch pozycjach

Podstawowa lista płac nr 1/11 z dnia 2016.11.30			
Nazwisko	Imię	Data urodzenia	Nr akt
ANNA	MAŁGORZATA	1990.09.09	
ANNA	MAŁGORZATA	1990.09.09	

W pozycji pierwszej znajduje się rozliczenie zasiłku macierzyńskiego. Proszę zwrócić uwagę w zakładce Parametry sytemu, czy dla tego rozliczenia ma wystąpić ulga podatkowa. Jeżeli nie, proszę wprowadzić informację

Ulga podatkowa   \*  ]

Zapisać dane. Koszty i ulga zostaną zastosowane dla wynagrodzenia w pozycji drugiej.

W pozycji drugiej zostanie naliczone wynagrodzenie za dni przepracowane, z uwzględnieniem nieobecności, który dodatkowo mogą wystąpić w trakcie wykonywania pracy w trakcie trwania zasiłku macierzyńskiego.

W celu wprowadzenia do listy płac osoby, która **wykonuje pracę przebywając na urlopie wychowawczym** należy rozpocząć od dodania aneksu do umowy o pracę, dotyczącego okresu świadczenia pracy równoległe z urlopem (dokładnie tak jak w przypadku zasiłku macierzyńskiego).

Menu Dane Płacowe / Nieobecności; wybieramy pracownika; urlop wychowawczy wprowadzamy okres urlopu wychowawczego, w którym będzie świadczona praca

|

Obok tabeli zestawienie nieobecności pojawi się informacja, od kiedy rozpoczęło się świadczenie pracy w okresie urlopu

**Praca na ur.  
2019.10.01**

Podstawa wymiaru składek w wybranym okresie wyniesie 0,00

**Podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia  
emerytalno-rentowe osoby przebywającej na  
urlopie wychowawczym**

**0,00**

Po dodaniu zestawienia nieobecności, można utworzyć listę płac na podstawie poprzedniego miesiąca. Osoba świadcząca pracę na urlopie wychowawczym pojawi się w dwóch pozycjach (dokładnie tak jak w przypadku zasiłku macierzyńskiego).